



## COMUNE DI BIANCHI

Provincia di Cosenza

### Originale Deliberazione della Giunta Comunale

|  |  |
|--|--|
| <b>N.7 /2015</b><br><b>Data 17.02.2015</b> | <b>OGGETTO:</b> Approvazione Procedura per le segnalazioni di illeciti e irregolarità ( Whistleblowing Policy) e del relativo modulo per le segnalazioni |
|--|--|

L'anno **duemilaquindici**, il giorno 17 del mese di Febbraio , alle ore 10,00, nella sala delle adunanze, convocata per le vie brevi, si e' riunita La Giunta Comunale:

|   |                               |                     | <b>PRESENTI</b> | <b>ASSENTI</b> |
|---|-------------------------------|---------------------|-----------------|----------------|
| 1 | <b>Tommaso PAOLA</b>          | <b>Sindaco</b>      | <b>X</b>        |                |
| 2 | <b>Angelo Francesco PERRI</b> | <b>Vice Sindaco</b> | <b>X</b>        |                |
| 3 | <b>Stefania ELIA</b>          | <b>Assessore</b>    | <b>X</b>        |                |

Assume la Presidenza il Sindaco, Dott. Tommaso PAOLA.

Assiste il Segretario Comunale, D.ssa Cristina GIMONDO

Il Sindaco, constatata la presenza del numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'argomento indicato in oggetto.

Su proposta del responsabile del segretario comunale

**OGGETTO:** Approvazione Procedura per le segnalazioni di illeciti e irregolarità ( Whistleblowing Policy) e del relativo modulo per le segnalazioni

VISTA la Legge 6 novembre 2012, n. 190 (Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione), il cui art. 51 ha inserito nel D.Lgs 165/2001, dopo l'art. 54, l'art. 54 bis rubricato " Tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti che, al comma 1, prevede che, fuori dai casi di responsabilità a titolo di calunnia e diffamazione, il pubblico dipendente che denuncia all'autorità giudiziaria o alla Corte dei conti, o riferisce al proprio superiore gerarchico condotte illecite di cui sia venuto a conoscenza in ragione del rapporto di

lavoro, non può essere sanzionato, licenziato o sottoposto ad una misura discriminatoria, diretta o indiretta, avente effetti sulle condizioni di lavoro per motivi collegati direttamente o indirettamente alla denuncia;

VISTO l'art. 8 (Prevenzione della corruzione) del D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";

CONSIDERATO che il Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.), approvato con Delibera n. 72/2013 dell'Autorità Nazionale Anti Corruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni, in data 11 settembre 2013, al punto 3.1.11, prevede che le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. n. 165 del 2001 sono tenute ad adottare i necessari accorgimenti tecnici affinché trovi attuazione la tutela del dipendente che effettua le segnalazioni di cui all'art. 54 bis del D.lgs. n. 165 del 2001 e che l'adozione delle iniziative necessarie deve essere prevista come intervento da realizzare con tempestività nell'ambito del Piano Triennale di prevenzione della corruzione (P.T.P.C.);

VISTO il Piano triennale di prevenzione della corruzione del Comune di Bianchi approvato con deliberazione di Giunta Comunale N°4 del 29.01.2014 ed in particolare l'art. 7 (Tutela dei dipendenti che segnalano illecittà).

RITENUTO che la tutela dei denunciatori debba essere supportata anche da un'efficace attività di sensibilizzazione, comunicazione e formazione sui diritti e sugli obblighi relativi alla divulgazione delle azioni illecite

DATO ATTO che a tal fine il Responsabile dell'anticorruzione ha predisposto un avviso , soggetto a pubblicazione permanente sul sito istituzionale dell'Ente, che informa sull'importanza dello strumento e sulle tutele che la legge prevede in caso di segnalazione di azioni illecite;

RITENUTO necessario adottare una disciplina puntuale in ordine alla regolamentazione dell'istituto volto a favorire l'emersione delle situazioni di illecito e le irregolarità fine di fornire al segnalante chiare indicazioni operative circa oggetto, contenuti, destinatari e modalità di trasmissione delle segnalazioni ed informarlo circa le forme di tutela e riservatezza che gli vengono riconosciute e garantite;

PRESO ATTO che il Responsabile per la prevenzione della corruzione ha predisposto la bozza della policy contenente la procedura per le segnalazioni di illeciti e irregolarità da parte dei dipendenti del Comune di Bianchi, whistleblowing policy ed il relativo modulo per la compilazione delle segnalazioni;

RITENUTO di approvare la procedura per la segnalazione di illeciti e irregolarità (Whistleblowing Policy) ed il relativo modulo per le segnalazioni riservato ai dipendenti del Comune di Bianchi, allegati alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale

#### PROPONE DI DELIBERARE

per le motivazioni esposte in narrativa:

Approvare la procedura per la segnalazione di illeciti e irregolarità (Whistleblowing Policy) ed il relativo modulo per le segnalazioni riservato ai dipendenti del Comune di Bianchi.

Dare mandato al Servizio Segreteria di avviare, entro 10 giorni dalla deliberazione di approvazione della procedura per la segnalazione di illeciti e irregolarità (Whistleblowing Policy) e del relativo modulo per le segnalazioni, un'efficace attività di sensibilizzazione e comunicazione sui diritti e sugli obblighi relativi alla divulgazione delle azioni illecite

Trasmettere la presente deliberazione di approvazione della procedura per la segnalazione di illeciti e irregolarità (Whistleblowing Policy) e del relativo modulo per le segnalazioni ai responsabili di area, così come definito dal Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Bianchi.

Dare atto che l'approvazione della procedura per la segnalazione di illeciti e irregolarità (Whistleblowing Policy) e del relativo modulo per le segnalazioni non comporta alcun onere a carico del bilancio comunale

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Cristina GIMONDO

PARERI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE (ART. 49 D. L.VO 18/08/2000 N° 267)

PER LA REGOLARITA' TECNICA  
Si esprime parere **FAVOREVOLE**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
*Emilia Mazza*

-----  
LA GIUNTACOMUNALE

Vista la proposta ad oggetto "Approvazione Procedura per le segnalazioni di illeciti e irregolarità ( Whistleblowing Policy) e del relativo modulo per le segnalazioni."

Acquisiti i prescritti pareri che si allega al presente deliberato;

Con votazione unanime resa per alzata di mano;

DELIBERA

Approvare integralmente la proposta di deliberazione così come sopra trascritto.

Quindi con separata votazione unanime e favorevole

LA GIUNTA COMUNALE

Dichiara, con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
*Dott.sa Cristina Gimondo*

IL SINDACO  
*Dott. Tommaso Paola*

---

## ***PUBBLICAZIONE***

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Comunale in data

E vi resterà affissa per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124, 1° c. del D.Lgs n. 267/2000

Ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs n. 267/2000, la presente deliberazione viene trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari (prot. n. del )

***IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO***  
Mazza Emilia

## ***ESECUTIVITA'***

La su estesa deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile (Art. 134, comma 4° D.Lgs N° 267 del 18/08/2000)

Bianchi 17.02.2015

***IL SEGRETARIO COMUNALE***  
*Dott.ssa Cristina GIMONDO*

---